



EMPREINTE HUMAINE

Bien être, bien vivre, bien faire.

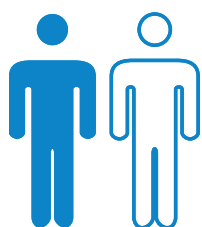
ACCOMPAGNEMENT HUMAIN DU CHANGEMENT

LE CHANGEMENT CONCERNE TOUT LE MONDE



93% des salariés

LE CHANGEMENT



1 sur 2

considère que les changements sont

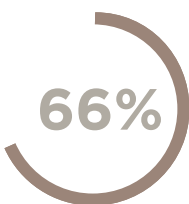
- trop fréquents et trop nombreux
- inquiétants

CHANGEMENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

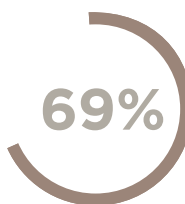


74% jugent que le changement n'améliore pas leur bien-être

LES IMPACTS DU CHANGEMENT SUR MON TRAVAIL

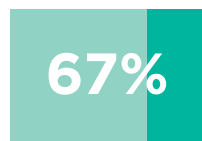


considèrent que leur travail **n'est pas plus efficace**

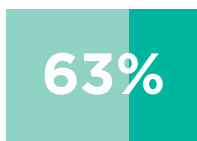


considèrent que le changement **n'a pas renforcé la cohésion au sein de l'entreprise**

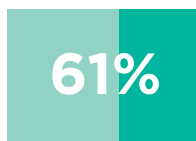
LORS D'UN CHANGEMENT



considèrent que la direction **ne tient pas compte des craintes et des suggestions**



considèrent que la direction **ne laisse pas les salariés s'exprimer**



disent **ne pas pouvoir discuter** de leurs tâches ou missions

LES RÉPONDANTS CONSIDÈRENT INSUFFISANTS :

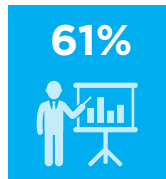
Le temps accordé aux salariés pour intégrer le changement



L'existence de personnes dédiées pour expliquer le changement et aider ceux qui en avaient besoin



La formation des salariés au changement



La formation des managers au changement



LES ACTIONS DEMANDÉES



Mieux accompagner les impacts sur la santé des personnes



Établir un véritable dialogue sur les impacts des changements



Mieux former les managers et collaborateurs à l'accompagnement humain du changement

